



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Когда Ежик выйдет
из тумана?

Известный радиоведущий
объясняет тайный смысл сказок



6 |

Как по-японски будет
«Бриллиант»?

5 |

Зачем люди приходят
на завод?

2 |

Территория ОМК

№ 38 (197) • 4 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

Дела по душе

ПОЛЬЗА

Социальные предприниматели в Чусовом и Благовещенске открыли новые возможности для своих земляков

7 |



© ОЛЬГА СУДАКОВА



© АРХИВ ОМК

Новинки для газа

ОТРАСЛЬ

Анна Андреева
Санкт-Петербург

ОМК представила перспективную продукцию на IX Петербургском международном газовом форуме.

Вчера экспозицию компании на стенде «Импортозамещение в газовой отрасли» посетили руководители «Газпрома» – председатель Совета директоров Виктор Зубков, заместитель председателя правления Виталий Маркелов, начальник департамента внедрения современных технологий Павел Крылов, – а также председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых. Они осмотрели уникальные разработки Уральского завода специального арматуростроения – три шаровых крана, предназначенные для подводных добычных комплексов и их береговой инфраструктуры.

Руководители департамента перспективного развития «Газпрома» также побывали на стенде ОМК. Здесь были выставлены образцы труб, разработанных сотрудниками компании специально под перспективные требования газовой корпорации в рамках совместной программы научно-технического сотрудничества.

Кроме того, на выставке был представлен прототип автоматической диагностической системы технологических процессов. Интеллектуальная система, основанная на машинном обучении, – совместная разработка Специализированного НИИ приборостроения и «Трубодетали» – предназначена для газораспределительной станции нового поколения, которую выпускает завод. Она позволяет отслеживать гидроудары, утечки газа, попадание инородных объектов в газопровод и состояние запорной арматуры.

ЦИФРА

53

сплава

совершил пес Швондер, верный друг ветерана ВМЗ Вячеслава Романова. Нынешней осенью собака и ее хозяин отправились в очередную поход с группой выксунцев.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДМИТРИЙ МАНАННИКОВ
ведущий инженер-технолог, «Трубодеталь»

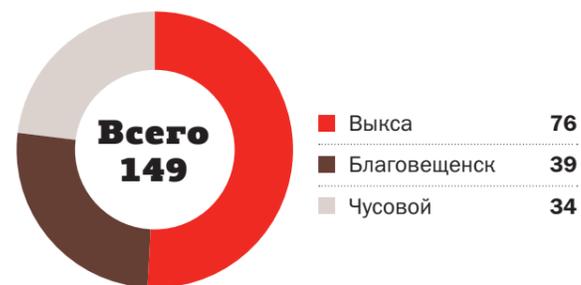
«Главное мое «приобретение» в РОСНИТИ – жена Светлана, инженер лаборатории металловедения.

/О личной жизни/



СТАТИСТИКА

Слушатели курсов по социальному предпринимательству в 2019 году



ЦИФРА

>1 200 человек

из разных городов и стран посетили ВМЗ с экскурсиями с начала прошлого года.



ОТ РЕДАКЦИИ

Идите на завод

Туристические маршруты вернулись на производство

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Как говорит нам известная поговорка, человек может бесконечно смотреть на три вещи, и одна из этих вещей – другой человек, выполняющий какую-либо работу. Возможно, именно в этом кроется секрет популярности промышленного туризма – популярности, которую это направление набирает и в России, и в западных странах.

Правда, история экскурсий на действующие предприятия у нас и у них развивалась по-разному. Европейские заводы начали массово открывать двери для любознательных гостей около четверти века назад, когда их владельцы поняли, насколько возможность увидеть производство своими глазами сближает людей с продуктом. Ребенок, ставший свидетелем изготовления шоколада конкретной марки (а тем более принявший участие в этом процессе), наверняка выберет такой же и в магазине. А взрослый поставит лишней «плюсик» автомобилю, детали которого сам потрогал на конвейере и со сборщиком которого обсудил его достоинства. Таким образом, экскурсионный маршрут на фабрику стал одним из способов рекламы.

В нашей стране промышленный туризм начался намного раньше. Уже в начале 1930-х годов государственное экскурсионное общество «Советский турист» распространяло листовки с приглашениями на предприятия. Маршруты «проходили» чуть

ли не по всем отраслям: черной и цветной металлургии, машиностроению, добыче и обработке полезных ископаемых, химии, текстильной промышленности... Конкурентов не боялись: отсутствие рыночной экономики внутри страны способствовало открытости, а засланец из-за рубежа на такую экскурсию вряд ли бы просочился. Туризм в СССР, как и все остальное, был организованным.

Конечно, советских людей приглашали на производство не для того, чтобы мотивировать их купить рулон проката или вагон руды. Главными целями были обмен опытом между действующими сотрудниками разных предприятий и – как и в наши дни – профориентация сотрудников будущих, то есть школьников.

« Уже в начале 1930-х годов экскурсионное общество «Советский турист» выпускало листовки с приглашениями на предприятия.

В девяностые по известным причинам в упадок пришли одновременно и промышленность, и промышленный туризм. К счастью, не навсегда. Сегодня компании уже по собственной инициативе (а не по воле государства) возрождают одно из самых интересных направлений в этой сфере. Металлурги здесь в числе первых – как, впрочем, и во многих других сферах. Свои туристические маршруты есть у представителей отрасли в Магнитогорске, Череповце, Челябинске... И, конечно, в Выксе.

Судя по всему, туризм в тяжелой индустрии – уже не уникальный феномен, а устойчивая тенденция. Придется следовать, а еще лучше – вести за собой. Кто-то же должен быть гидом на этом маршруте.

Есть что посмотреть

Туристические маршруты ВМЗ оценили в правительстве Нижегородской области

НАГРАДА

Валентина Морозова
Выкса

Департамент развития туризма и народных художественных промыслов региона отметил вклад Выксунского металлургического завода в развитие туризма. Почетную грамоту представителям предприятия вручили в Нижнем Новгороде 27 сентября, во Всемирный день туризма.

Напомним, ВМЗ организует экскурсии на промплощадку с начала 2018 года. За почти два года современные металлургические производство и арт-объекты, расположенные на территории завода, посетили более 1,2 тысячи человек из разных городов России и других стран: Мексики, Италии, США, Словении и так далее. Кроме того, завод в Выксе – единственное промышленное предприятие, которое предлагает маршру-

▼ КСТАТИ

ВМЗ по итогам прошлого года стал призером Всероссийской туристской премии «Маршрут года» в номинации «Лучший маршрут на действующее производство».

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

« Благодарим правительство области за высокую оценку нашей работы в сфере развития промтуризма. В наших планах – разработка новых маршрутов. По просьбам гостей знакомим их с примерами внедрения инструментов бережливого производства и охраны труда, приглашаем школьников и студентов профильных учебных заведений.

ты в действующие цеха людям с инвалидностью: на колясках, незрячим и слабовидящим, глухим и слабослышащим, с особенностями ментального развития (например, с аутизмом и синдромом Дауна).

Кроме того, губернатор Нижегородской области Глеб Никитин поблагодарил за вклад в развитие туристской индустрии Виктора Бровку, генерального директора «ОМК-Тур» (гостиница «Баташев»). Почетные грамоты от департамента развития туризма и народных промыслов вручили также коллективу благотворительного фонда «ОМК-Участие» и сотрудникам «ОМК-Тур» Елене Бирюковой и Ирине Ереминой.



△ Производство впечатляет © КИРИЛЛ МАРТЫНОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | На каком производстве вы бы хотели побывать?

ДМИТРИЙ ВОЛКОМОРОВ



помощник машиниста тепловоза, ЧМЗ

« Мне интересно, как выглядит процесс разливки чугуна на современных предприятиях. Девять лет мой труд был связан с перевозкой чугуна от доменной печи на разливочную машину. Однажды в Сатке я даже обсуждал эту тему с директором чугуноплавильного завода, правда, на предприятие нас тогда не пустили. Встреча произошла во время очередного велопробега, который организует в честь Дня металлурга ветеран ЧМЗ Георгий Зорин.

ЛЮДМИЛА БЕЛЯШОВА



техник-метролог, ВМЗ

« Если честно, я не любитель экскурсий. Но если бы предложили посетить, к примеру, производство ювелирного завода – согласилась бы. Увидеть работу ювелиров и сложный процесс создания украшений очень интересно. Понаблюдать, как из идеи художника создаются макеты и отливаются настоящие произведения искусства. Знаю, что при многих заводах существуют выставочные залы и фирменные магазины – тоже с удовольствием бы посетила.

АЛИНА ХАРЧЕНКО



приемосдатчик груза и багажа, АТЗ

« Я бы хотела побывать на Челябинском трубопрокатном заводе, посмотреть на «белую металлургию». Ведь это один из новых стандартов металлургического производства. Хотелось бы посмотреть на их технологии производства, а также на уровень производственной системы. Видела много фотографий в соцсетях, и создается впечатление, что у них чисто, красиво, сотрудники ходят в белых халатах. В общем, было бы здорово съездить туда на экскурсию.

МАКСИМ РЫТИКОВ



ведущий инженер-технолог, «Трубодеталь»

« Я работаю в цехе по производству блочно-модульного оборудования с октября 2014 года. Бывал на многих предприятиях, когда проводил технический аудит подрядчиков, участвовал в приемке комплектующих. А побывать хотел бы, в первую очередь, на месторождениях, где эксплуатируются наши блоки. Очень хочу посетить тюменский завод «ГМС Нефтемаш», который производит оборудование для обустройства нефтегазовых месторождений.

ОКСАНА УРАМОВА



специалист по оценке и развитию персонала, БАЗ

« Я хотела бы побывать на кузнечном производстве. Кузнец делает твердый металл послушным. Кузнечное производство – яркое, но опасное, там работают люди с очень редкой профессией. В будущем на арматурном заводе планируется организовать конкурс «Лучший по профессии» среди бригад кузнечно-прессового цеха № 5. Он обещает быть жарким! И вот тогда я смогу увидеть, как работают настоящие профессионалы кузнечного дела.

ЦИФРА

315**участников**
собрал межрегиональный
форум премии «Бизнес-успех»
в Выксе.

Александр Барыков
(слева) участвовал
в выборе победителей
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мастерская золотых домкратов

Участники форума «Бизнес-успех» в Выксе обсудили развитие предпринимательства в моногороде

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

1 октября в Выксе прошел межрегиональный форум национальной премии «Бизнес-успех» – конкурса для предпринимателей, которые готовы заявить о своих проектах на государственном уровне.

В работе круглого стола «Наследие выдающихся предпринимателей России: лучшие практики для моногородов» участвовал директор по административным вопросам и корпоративным коммуникациям ВМЗ Константин Каддо. Эксперты рассмотрели опыт Выксы и обсудили, как его можно распространить в других регионах страны. Много внимания они уделили программе ОМК «Начни свое дело».

Напомним, благодаря программе в городах присутствия компании удалось реализовать 88 проектов в сфере социального предпринимательства и создать более 160 рабочих мест. За два последних

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Форум «Бизнес-успех» в Выксе стал 91-м в масштабах страны. Мероприятие организовали «Опора России», Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов и Общественная палата РФ. Такие форумы проходят с 2011 года, в них приняли участие уже около 60 тысяч человек.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЗАТ ГАЗИЗОВ
первый вице-президент организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»

« В настоящее время ниши, в которых может развиваться малый и средний бизнес и которые практически не охвачены, – спорт (строительство спортивных сооружений, изготовление спортивного инвентаря), городская среда (от разработки проектов до их реализации) и экология. Предпринимателям стоит обратить внимание именно на эти сферы.

года жители Выксы предложили 76 бизнес-идей, 23 проекта получили гранты от ОМК, в городе появилось 60 новых рабочих мест. Один из победителей конкурса «Начни свое дело» – организация «Созвездие» – выиграл также грант федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» и получил 7,4 миллиона рублей.

Своих победителей награждали на октябрьском форуме «Бизнес-успех». В работе жюри участвовал управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Лучшими по итогам межрегионального этапа конкурса стали пять предпринимателей. Трое из них представляют Выксу: Галина Беляева (сеть кафе «Просто вкусно»), Федор Калашник (антикафе «ОМКафе») и Валентин Жулин (центр «Семья и здоровье»). Победители получили специальные призы, в том числе статуэтки «Золотой домкрат».

Первые в регионе

Представители БАЗ приняли участие в V форуме малого и среднего бизнеса стран – участниц ШОС и БРИКС

ОБЩЕСТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Юбилейный форум проходил 26–27 сентября в Уфе. В столицу Башкирии приехали около 3 тысяч делегатов из разных стран. Они обсудили международные практики социального предпринимательства, тенденции его развития в России, системные меры поддержки.

Дмитрий Федорцов, первый заместитель управляющего директора БАЗ, принял участие в круглом столе, посвященном лучшим практикам в сфере социального бизнеса. Он поделился результатами программы «Начни свое дело», первой на территории Башкирии, предусматривающей поддержку социального предприни-

мательства со стороны крупного бизнеса.

Напомним, в регионе программа ОМК реализуется с 2017 года. С тех пор в республике появилось 37 новых устойчивых бизнес-проектов и более 100 новых рабочих мест. Семь проектов – победителей конкурса стали лауреатами ежегодного республиканского конкурса «Лучший социальный проект года» в 2017 и 2018 годах, а в 2019 году за реализацию программы ОМК получила общественную премию «Достоинство республики».

– Компания не просто занимается благотворительной деятельностью в чистом виде, а вовлекает местное население в решение социальных проблем, дает людям удочку, учит работать на себя, – сказала Ирина Абрамова, руководитель регионального Центра инноваций социальной сферы.



△ Форум в Уфе собрал около 3 тысяч участников © АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ЕЛИСЕЕВ
управляющий директор БАЗ

« Ежегодно благодаря программе «Начни свое дело» в регионе появляются десятки рабочих мест и устойчивых бизнесов. Деятельность социальных предпринимателей направлена на решение различных про-

блем: это и поддержка незащищенных слоев населения, и работа с подрастающим поколением, и обеспечение занятости людей серебряного возраста, мам в декрете, и многое другое. Наша компания открыта к сотрудничеству, мы всегда рады делиться нашим опытом в реализации социальных программ.

! **О новых делах, которые социальные предприниматели начали в Благовещенске и Чусовом нынешней осенью, читайте на странице 7.**

КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

РЕЙТИНГ | Ассоциация менеджеров России и журнал «Коммерсант» включили четырех представителей Объединенной металлургической компании в свой ежегодный рейтинг «1 000 лучших менеджеров России». В список самых эффективных управленцев попали четыре члена правления ОМК: председатель правления Наталья Еремина, руководитель департамента по экономике и финансам Юлия Шхиянц и руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина, – а также руководитель направления по корпоративной социальной ответственности Ольга Миронова. Полную версию рейтинга можно найти на сайте издания.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Директором по энергообеспечению и ремонту Благовещенского арматурного завода стал Виталий Шукин. Виталий Владимирович начал трудовую деятельность на ВМЗ в 1979 году слесарем по ремонту металлургического оборудования, за несколько лет прошел путь до руководящих позиций. В дальнейшем работал на Выксунском металлургическом заводе и предприятии «ВМЗ-Сервис» в разных должностях. В 2008 году получил почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ, в 2012-м вошел в число 100 лучших менеджеров ОМК, а в 2018-м был удостоен звания «Почетный металлург».

Территория

КЛИМАТ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев объявил о начале отопительного сезона на предприятии. Радиаторы начнут нагреваться 8 октября. Ранее запускать отопительную систему завода не было необходимости, поскольку в Альметьевске стояла довольно теплая погода. Смонтированные несколько лет назад блочно-модульные котельные позволяют предприятию гибко реагировать на изменения температуры окружающей среды. К настоящему времени энергоцех завершил диагностику систем отопления, и завод полностью готов к отопительному сезону.

Дата

ПОЗДРАВЛЕНИЕ | Начальник управления по персоналу Чусовского металлургического завода Жанна Леушина поздравила с наступающим Днем учителя преподавателей учебных заведений. «Где бы вы ни работали – в детском саду, школе, училище, техникуме, учебном центре, на базовой кафедре ЧМЗ, – вместе со знаниями вы передаете своим ученикам частичку себя. Они же наравне с профессионализмом ценят в вас доброту, благородство, человечность», – говорится в обращении. Напомним, предприятие активно сотрудничает с образовательными учреждениями округа, ведет большую профориентационную работу среди учащихся и студентов.

Безопасность

МАСТЕР-КЛАСС | Управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков провел мастер-класс по производственной безопасности для руководителей подрядных организаций, задействованных в строительных и вспомогательных работах на предприятии. Он разобрал причины инцидентов, связанных с несоблюдением требований безопасности, рассказал о факторах снижения рисков, представил новый порядок совместной работы, включающей обучение, проведение расследований и аудитов. Затем директор по производственной безопасности ВМЗ Александр Пивиков провел занятие по безопасности дорожного движения.

ЦИФРА

7 лет

Выксунский металлургический завод использует для производства труб большого диаметра сталь Новолипецкого металлургического комбината.



△ Автомобили с прицепами на ВМЗ заменяют порталные тягачи © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Идеи на экспертизе

Как сократить затраты, связанные с переводом персонала на новые производства в рамках программы «ТОП-2»?

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

На начало октября команда навигаторов и подразделения завода зарегистрировали в системе Docs 155 инвестиционных инициатив. После детальной проработки они помогут высвободить 650 сотрудников, которые необходимы новым производствам.

Подход к мыслям

– Инвестиционные инициативы, сгенерированные в рамках «ТОП-2», очень разнообразны. Каждая прорабатывается детально. Оцениваются эффективность, бюджет, срок реализации, – рассказывает Татьяна Мотова, начальник управления по инвестиционной деятельности инженерно-технологического центра ВМЗ. – Среди инициатив встречаются такие, которые еще не применяются на заводах ОМК и не распространены в мировой металлургии. Это создает сложности: не всегда точно можно описать технические требования к реализации идеи.

Как объяснила руководитель, задача специалистов, сопровождающих процесс проработки инициативы, заключа-

ется в том, чтобы быстро и качественно подготовить материалы инвестиционной заявки для принятия верного решения по проекту. Решения принимаются на инвестиционных комитетах под председательством директора ИТЦ и управляющего директора ВМЗ. Сотрудники управления по инвестиционной деятельности выстраивают взаимодействие между ответственным за проработку, техническими экспертами, дирекциями, выполняющими оценку предложения; анализируют поток информации; готовят материалы для защиты инвестиционной инициативы на разных уровнях.

Не быстро, но четко

Подготовкой сводных материалов по проектам «ТОП-2» для защиты на разных уровнях занимаются пять человек, каждый из которых в среднем сопровождает до 14 инициатив одновременно. Трудоемкий процесс приносит свои плоды: все

▼ МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Инвестиционным проектом считается приобретение или строительство любого объекта, стоимость которого превышает 100 тысяч рублей, а срок полезного использования составляет более года.

инициативы, которые перешли на этап внедрения, высокоэффективны. Средний срок проработки проекта от появления идеи до принятия решения составляет около трех месяцев. Решения могут быть разными: принять к реализации, реализацию выполнить как организационное мероприятие, отклонить как не окупаемое или нереализуемое.

– Несмотря на то что всегда есть соблазн принять быстрое решение, мы тщательно подходим к анализу инициатив, детально и всесторонне прорабатываем каждую. База инструментов, проверенная временем, позволяет успешно реализовать проект и зачастую значительно уменьшить изначальный бюджет, – поясняет Татьяна Мотова.

Пример такого решения есть в автотранспортном цехе. Сейчас на ВМЗ трубы или заготовки доставляют в цеха на прицепах, водители вынуждены простаивать во время разгрузки и погрузки. По инициативе навигаторов эти автомобили заменят порталные тягачи. Тягач перемещает портал на место погрузки и оставляет его, а сам отправляется за следующим. Таким образом, водитель не тратит время, а потребность в большом количестве транспорта снижается. Доработка изначальной идеи позволила выявить больший потенциал водителей для перехода на новые производства.

«Круглый» сляб

Новолипецкий металлургический комбинат поставил Выксунскому металлургическому заводу 5-миллионную тонну слябов

ЦИФРА

Анна Андреева
Москва

Долгосрочный контракт на поставку слябов ОМК и НЛМК заключили в 2012 году. Стальная заготовка из Липецка используется для выпуска проката на МКС-5000 ВМЗ и – далее – труб большого диаметра.

Современные технологии двух компаний обеспечивают производство труб для магистральных трубопроводов на уровне мировых стандартов. Это позволяет ОМК участвовать в российских и международных трубопроводных проектах, причем доля компании составляет не менее трети от общего объема поставок. Среди таких проектов – «Северный поток – 2», «Турецкий поток», «Сила Сибири», «Восточная Сибирь – Тихий океан», «Бованенково – Ухта», «Ухта – Торжок», «Средняя Азия – Китай», «Заполярье – Пуэрто» и другие.

Кроме того, ВМЗ и НЛМК создали технический совет для совершенствования продукции и разработки новых марок стали.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ЭДУАРД СТЕПАНЦОВ

руководитель коммерческого департамента ОМК

«Производственная цепочка по выпуску труб, которую удалось выстроить ОМК и НЛМК, позволила заместить импорт и обеспечить российские энергетические компании продукцией высшего качества. Трубы большого диаметра отечественного производства используются при строительстве крупнейших международных и отечественных газо- и нефтепроводов. Это позволило свести практически к нулю приобретение данной продукции за рубежом.

ИЛЬЯ ГУЩИН

вице-президент по продажам «Группы НЛМК»

«Участвуя в стратегически важных для страны проектах, «Группа НЛМК» поставила ОМК уже 5 миллионов тонн стали, из которой производят высококачественные трубы большого диаметра. Очередной знаковый рубеж в нашем партнерстве – яркий пример эффективного и взаимовыгодного сотрудничества с потребителем в рамках единого технологического пространства.

Аудит для атома

«Трубодеталь» готова поставлять изделия для строительства АЭС за рубежом

ПАРТНЕРСТВО

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод успешно прошел аудит достоверности данных, который провели специалисты компании «Атомстройэкспорт» (АСЭ-ASE). Результат проверки – 96,83 балла из 100 возможных.

Аудит проходил в рамках закупочной процедуры по поставке трубопроводов здания турбины и блочной обессоливающей установки для сооружения энергоблоков № 1 и № 2 АЭС «Руппур». Первая атомная электростанция в республике



△ Атомная станция требует огромного количества деталей © АРХИВ ОМК

Бангладеш строится по российскому проекту. Проектирование и строительство, а также поставку комплектующих для объекта атомной энергетики осуществляет АСЭ-ASE.

Проверка подтвердила репутацию завода «Трубодеталь» как надежного поставщика соединительных деталей и уз-

лов для сооружения энергоблоков АЭС «Руппур». Напомним, ранее предприятие поставляло изделия для строительства Нововоронежской и Белорусской атомных станций, в настоящий момент производит узлы и детали для сооружения энергоблоков станции «Куданкулам» в Индии.

▼ СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

● «Атомстройэкспорт» (АСЭ-ASE) – инженеринговый дивизион госкорпорации «Росатом», реализующий межправительственные соглашения о сотрудничестве в области атомной энергетики, один из ведущих игроков на рынке строительства атомных электростанций в России и за рубежом (доля компании в этом сегменте составляет около 30 процентов).

▼ СПРАВКА ОБ ОБЪЕКТЕ

● «Руппур» – строящаяся атомная электростанция на восточном берегу реки Ганг, в 160 километрах от столицы Бангладеш – города Дакка. АЭС проектируется и строится по российскому проекту. Он подразумевает ввод в эксплуатацию двух энергоблоков с реакторами типа ВВЭР, жизненный цикл которых составляет 60 лет с возможностью продления еще на 20 лет. Мощность каждого блока – 1 200 МВт.

ЦИФРА

19

студентов профессионального колледжа проходят практику на БАЗ. Будущие токари и операторы станков с ПУ отработывают навыки в объединенном механосборочном цехе.



Все видит и все помнит

Тацуми Кимура провел новые аудиты еще на двух предприятиях ОМК

СИСТЕМА

Светлана Кулагина, Сергей Дмитриев
Челябинск – Альметьевск

Во второй половине сентября старший консультант Toyota Engineering Corporation побывал на «Трубодетали» и Альметьевском трубном заводе. На каждом предприятии аудитор осматривает цеха основного и вспомогательного производства, беседует с рабочими, специалистами и руководителями.

Оценил «Бриллиант»

16–20 сентября Тацуми Кимура работал на «Трубодетали». Закончив проверку, эксперт рассказал, что во время своего прошлого визита, в сентябре 2017 года, он наблюдал большой прогресс во внедрении инструментов производственной системы и приме-

нении принципов «5С» внутри и снаружи производственных помещений. А нынешней осенью аудитор увидел, что инструменты внедрены уже повсеместно и показатели по каждому направлению оценки выросли.

– По всему предприятию видны результаты крупномасштабных мероприятий: совершенствование системы позаказного планирования, снижение остатков материалов и запчастей, реализация крупных проектов по поточности, срокам выпуска, логистике, сокращению запасов, – объяснил Тацуми Кимура. – Также сделаны шаги вперед в таких областях, как безопасность труда (усиленное реагирование на бытовой травматизм), качество (система «Бриллиант»), контроль качества внутри процесса, предотвращение повторяющихся происшествий и претензий.

Заглянул в кружок

23–27 сентября аудитор провел на АТЗ. Тацуми Кимура сказал, что это самое малочисленное предприятие ОМК, поэтому здесь гораздо сложнее внедрять производственную систему, чем на других заводах. Несмотря на это команда заметно продвинулась с прошлого аудита. Японский эксперт привел в пример положительные изменения, касающиеся визуализации, разметки, охраны



▲ Японский аудитор обращает внимание на все детали © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

труда, отметил единый универсальный склад, рост числа предложений об улучшениях, прекрасную систему обучения персонала, вовлеченность производственных операторов, развитие кружков качества, использование принципов «5С» на станах.

– Меня приятно удивило, что директора завода проводят соб-

ственный кружок качества и работают в нем над стратегическими проблемами, – сказал Тацуми Кимура. – Очень важно, что вовлеченность руководства поддерживается вовлеченностью персонала. Только так можно выйти на следующий уровень развития производственной системы.

Аудитор также высказал много рекомендаций руководителям завода. Он обратил внимание на то, что в кружках качества будет полезно выбирать для обсуждения более масштабные проблемы, а также дал несколько советов об улучшении системы решения проблем и системы охраны труда и промышленной безопасности.

Участок на четверку

Ремонтное депо железнодорожного цеха ЧМЗ кардинально изменило ситуацию

ОЦЕНКА

Ольга Судакова
Чусовой

Коллектив депо по итогам недавнего обхода управляющего директора получил оценку «хорошо», притом что в прошлый раз заработал всего лишь «удовлетворительно».

Участком руководит мастер Сергей Ракитин, в его подчинении работают слесари по ремонту, газорезчик и аккумуляторщик. Также у мастера есть помощник – Анатолий Макушин, слесарь по ремонту подвижного состава, один из самых опытных в депо.

– Сотрудники не только предлагают, но и сами реализуют проекты улучшений, – рассказывает Сергей Ракитин. – Так, слесарь Сергей Недорезов и газорезчик Алексей Бондарь придумали установить столбики для фиксации ворот – и сами это сделали. Слесари Павел Шварев и Михаил Гладких по своей инициативе покрасили ворота ремонтного депо.

Кроме того, на участке снизили количество запасов, улучшили учет запасных частей и материалов. На складе, который расположен в мастерской, скоро будет организовано стандартизированное хранение, и необходимые для работы запчасти не нужно будет искать по всему депо.

Также сотрудники подразделения взяли за правило поддерживать свою технику в исправном состоянии. Вместе со специалистами электросилового цеха они восстановили шпалоподбивочную машину, которая находилась на консервации. Эта техника используется при ремонте путей.



▲ Техника должна быть в порядке © ОЛЬГА СУДАКОВА

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАВЕЛ ДАНИЛОВ
начальник железнодорожного цеха, ЧМЗ

«Персонал на участке постоянно поддерживает чистоту и порядок, техника находится в исправном состоянии. Мы не останавливаемся в развитии, продолжаем реализовывать проекты улучшений. По результатам прошлого обхода ремонтное депо получило оценку «удовлетворительно». За два месяца кардинально все изменилось.

Изучили инструменты

Руководители предприятия «ОМК-ЭкоМеталл» познакомились с методиками производственной системы

ЗНАНИЕ

Мария Попова
Москва

Обучение стало частью программы, нацеленной на повышение эффективности производства предприятия. Электрометаллургический комплекс, который компания планирует создать в Выксе, потребует большого количества металлолома, и перед «ОМК-ЭкоМеталл» стоит задача увеличить объем его заготовки более чем в два раза. Добиться этого без оптимизации процессов невозможно.

Как рассказал Владимир Смирнов, начальник управления по развитию производственной системы ОМК, летом была проведена диагностика состояния предприятия. Выяснилось, что некоторые ин-

струменты бережливого производства здесь уже применяются, однако к дальнейшему развитию нужно подойти более системно.

На семинаре в московском офисе руководители «ОМК-ЭкоМеталл» познакомились с историей ПС компании и инструментами, позволяющими бороться с потерями. Их эффективность Владимир Смирнов продемонстрировал коллегам в интерактивной форме.

– В нашей работе уже сейчас мы станем применять такие инструменты, как «5С», стандартизация, визуализация. Будем проводить ежедневные обходы, – рассказала Ирина Немировская, директор по экономике и финансам предприятия. – Встреча была очень полезной. Надеюсь, что обучение персонала «ОМК-ЭкоМеталл» инструментам ПС и их внедрение позволят нам достичь наших целей.

КСТАТИ

Такое обучение в ОМК ведется не первый год. В 2018-м с ПС ближе познакомились работники дирекции по закупкам, а в 2019-м семинары посетили сотрудники департаментов по управлению персоналом и по управлению эффективностью, секретариата и специалисты, занимающиеся IT-администрированием.

– Мы приглашаем к сотрудничеству все подразделения, – отметил Владимир Смирнов. – Я по своему опыту знаю, что даже в офисе элементы ПС могут повысить эффективность работы. У нас для этого есть все методы, все инструменты и, конечно, люди, которые готовы помочь сотрудникам улучшить рабочие процессы.

ЦИФРА

> 200 человек

посетили сентябрьские лекции филолога Леонида Клейна в Выксе.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Путь Ежика в тумане

Филолог Леонид Клейн научил выксунцев по-новому читать классику

КУЛЬТУРА

Светлана Киселева
Выкса

Что и как читать с детьми, чтобы это было не в тягость? Стоит ли менять список обязательной литературы? Как изменились читательские потребности современных школьников? Эти вопросы филолог и радиоведущий Леонид Клейн обсудил 28 сентября с сотрудниками ВМЗ, их детьми и другими жителями Выксы. Лекция прошла в рамках проекта «Культурный код ОМК».

В знакомых сюжетах Леонид Клейн расставил новые акценты. Например, в его интерпретации «Федорино горе» Чуковского – повествование о семье со сложными отношениями, которая постепенно приходит к гармонии и порядку. Счастливо оканчивается и другая семейная история – «Сказка о царе Салтане» Пушкина. А Ежик, гуляющий в тумане, помогает ребенку повзрослеть.

Произведение Сергея Козлова приучает к тихому, неторопливому чтению – вдумчивому и взрослому, – говорит Леонид Клейн. – Вместо сюжета можно увидеть психологические состояния: одиночество, грусть, радость, созерцание. Об этом можно и самим подумать, и ребенку подсказать.

Кстати, филолог отметил, что произведения Тургенева, Чехова, Достоевского, где в жизни героев все плохо, он бы посоветовал не изучать в школе, а отложить для самостоятельного прочтения на потом. А вот «Капитанская дочка» Пушкина, по его мнению, – это история с нормальным миром, история про цельного человека и правильный выбор.

А днем ранее, на лекции для руководителей и сотрудников ВМЗ, Леонид Клейн предложил рассмотреть «Войну и мир» как универсальный управленческий кейс. Более того, он доказал, что художественная литература ничем не хуже учебников по менеджменту, а во многом даже превосходит их: в текстах классиков можно найти ответы на все современные вызовы и вопросы.

КСТАТИ

Кризис школьного возраста

27 сентября в московском офисе ОМК прошла еще одна лекция проекта «Культурный код». Психолог Лариса Суркова рассказала о тонкостях адаптации детей в школе.

– Начало учебной жизни для детей совпадает с кризисом семи лет, – рассказала Лариса. – Кризис проявляется в том, что ребенок хочет походить на взрослых, и поэтому у него есть стимул адаптироваться к новой для него обстановке. Именно сейчас ребенку нужны ваша поддержка и вера в то, что у него все получится.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

МАРИЯ РЫКОВА
сотрудник арт-пространства Ex Libris

« Лекция прошла на одном дыхании: много новых названий для себя записала, а многое захотелось перечитать! Я еще не родитель, это только в планах. Но уже сейчас мне хочется понять, как же нужно читать книги с ребенком, чтобы они были ему только в радость.

Рекомендации Леонида Клейна

Ищите хорошего учителя

Читайте сами

Обсуждайте прочитанное с другими

Нет времени читать – слушайте аудиокниги

Никогда не читайте сокращенные издания

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Проект «Культурный код» призван создать среду для постоянного развития сотрудников компании, научить их системному мышлению и навыкам налаживания деловых контактов. Содержание просветительского проекта строится на основе базовых корпоративных ценностей ОМК.

Отзывы о прошедших лекциях и предложения о возможных темах вы можете направить на электронный адрес корпоративного университета: university@omk.ru.

Как сказала психолог, дети быстро «заражаются» переживаниями от родителей, и если со школой у вас связаны не лучшие воспоминания, в первую очередь, постарайтесь сами справиться с этим опытом. Правильное общение вообще помогает первоклассникам пережить сложности. Полезными могут быть терапевтические сказки. А вечерние разговоры о том, как прошел день, избавят школьника от тревожных мыслей.

Кстати, список «100 вопросов ребенку» легко можно найти в Интернете. А запись лекции Ларисы Сурковой появится на корпоративном портале.

Пойдут вверх

Студенты Чусовского индустриального техникума и их наставники участвуют в программе «Среда»

ПОКОЛЕНИЕ

Юрий Софонов
Чусовой

Программа наставничества, выигравшая грант конкурса «ОМК-Партнерство», поможет студентам техникума адаптироваться к жизни. Сейчас в ней участвуют 15 пар. В каждый тандем входят наставник – состоявшийся в жизни, успешный чусовлянин – и студент техникума. Участниками программы стали ребята из сельской местности и других городов Прикамья: они живут вдали от родителей и нуждаются в помощи взрослых.

У каждой пары появятся свой герб и своя форма. Одежду, как и обучающие материалы, предметы для творчества и тетради наставника, купят на грантовые средства от ОМК.

– Мы уже придумали свой герб: две руки и лестница! – расска-

зывает заместитель главы Чусового Татьяна Южакова, которая участвует в проекте в качестве наставника. – Лестница – потому что я хотела бы помочь Алене состояться как личности, стать успешной! Над лестницей будет изображен орел – символ победы. Я надеюсь, что Алена справится со всеми сложностями и мы вместе поднимемся наверх и достигнем победы. Если у нее получится, я буду счастлива!

Наставники будут раз в неделю встречаться со своими подшефными и проводить несколько часов вместе: заниматься спортом, посещать культурные мероприятия.

КСТАТИ

Над проектом работают сотрудники отдела молодежной политики и проектной деятельности и специалисты управления по культуре, молодежной политике и туризму администрации Чусового.

Папы смогут

Клуб любящих отцов начал работать в чусовской школе-интернате

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

В мастер-классах и прочих мероприятиях клуба примут участие более 30 молодых отцов, чьи дети учатся в школах города. Проект площадки для обучения и общения родителей в этом году стал одним из победителей конкурса «ОМК-Партнерство». На грант от компании сотрудники школы-интерната купили необходимое оборудование и оргтехнику, изготовили баннеры и раздаточные материалы. К слову, у коллектива уже есть опыт работы с папами своих воспитанников.

– Наша школа стала инновационной площадкой Академии родительского образования по работе с родителями, – пояснила Мария Кропачева, руководитель проекта «Клуб любящих от-

цов». – У нас пройдет несколько встреч с психологами и педагогами, тренинги-практикумы для пап, совместные с детьми мастер-классы.

Первым мероприятием проекта стала лекция о роли отца в жизни семьи и ребенка, которую провела ректор Академии родительского образования Елена Бачева из Перми.

– В Чусовом ведется большая работа, чтобы и отцы, и мамы были действительно ответственными родителями, – рассказала она. – Например, в городе реализуется проект «Сохраним семью – бережем Россию», поддерживаемый Фондом президентских грантов. И открытие Клуба любящих отцов – важное для вашего города событие.

Следующая встреча под названием «Папа знает» пройдет в октябре. Опытный психолог поможет участникам разобраться во взаимоотношениях отца и ребенка.



△ Отцы лучше узнают детей © ОЛЬГА СУДАКОВА

Дела по душе

Социальные предприниматели в Чусовом и Благовещенске открывают новые возможности для своих земляков

Сестры в домике

Сестры Александра Вяткина и Юлия Побединская открыли в Чусовом новый досуговый центр «В домике». Александра – дизайнер, Юлия – актриса молодежного театра. В студенческие годы девушки работали аниматорами, а сейчас использовали свой опыт. На 150 квадратных метрах они оборудовали пространства для ребят помладше и постарше, фотозону, уголок для взрослых.

– И сестра, и я находимся в отпуске по уходу за детьми, и мы столкнулись с проблемой – в Чусовом нет специальных мест, где можно провести время всей семьей, – рассказывает Юлия. – Когда узнали о программе «Начни свое дело», поняли: это то, что нам нужно. Подали заявку на участие, прошли обучение в Школе социального предпринимательства – и оказались в числе победителей!

Игровой комплекс, горки, качели, лабиринты, сухой бассейн, недавно появился надувной батут... Часть оборудования авторы проекта приобрели на свои средства, часть – на грант от ОМК.

– Спасибо компании за поддержку. На грант мы смогли купить батут. Его сделали в Санкт-Петербурге по индивидуальному заказу, – говорит Юлия.

В центре можно поиграть с детьми, провести семейное торжество, отметить день рождения. У руководителей много планов: набрать в штат студентов на должности аниматоров и приобрести дополнительное игровое оборудование.

– Мы уже приняли на работу администратора, работает швея, – рассказала Юлия. – В сфере детского досуга мы больше 10 лет, нам это приносит удовольствие, и мы хотим, чтобы дети были счастливы.

Съемки без границ

Социальные предприниматели развивают и творческие направления. В фотостудии ArtStudio в Чусовом начала работу инклюзивная школа «Фотосреда». Дети разных возрастов и разного уровня психического и физического развития будут осваивать здесь азы фотоискусства, причем их семьям это не будет стоить ни копейки.

Мадина Батагова, выигравшая с этим проектом конкурс «Начни свое дело» и получившая грант от ОМК, профессионально занимается фотосъемкой. И, кстати, одну из своих первых тематических фотосерий она посвятила особенным детям.

– Для меня было важно показать людям, что эти дети – веселые, интересные, добрые. Они умеют мечтать и радоваться жизни, ставить цели и дости-

гать их, – рассказывает Мадина. – Один из участников этого фотопроекта обратил внимание на мою камеру, стал задавать мне разные вопросы, касающиеся техники съемки. И тогда я подумала, что ребятам будет интересно получить новые для себя навыки, и, вероятно, это поможет им определиться с будущей профессией.

В школе Мадины Батаговой дети научатся не только фотографировать, но и позировать, как настоящие модели. Они также будут участвовать в различных конкурсах, выставках и проектах. Обучение в фотосколе рассчитано на три месяца.

На открытии фотостудии Мадина Батагова провела небольшую экскурсию, а также организовала для гостей мастер-класс по портретной съемке.

ЦИФРА

40 проектов стали победителями конкурса «Начни свое дело» в 2019 году.



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ЕЛИСЕЕВ
управляющий директор БАЗ

« Благодаря программе «Начни свое дело» у жителей Благовещенска есть возможность сэкономить на покупке дорогостоящей техники. Это особенно актуально для пожилых людей, которые зачастую ограничены в финансах, а также для государственных учреждений. Очень хорошо, что появляются новые рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья. Мы будем делать все возможное, чтобы таких проектов становилось больше.

Перед школой и после работы

Центр интеллектуального и личностного развития «Стимул» для детей и взрослых открылся в Чусовом. Специалисты помогут горожанам решить семейные, эмоциональные, личностные проблемы, проконсультируют по вопросам самореализации и профориентации, подскажут, как выстраивать отношения в семье. Здесь будут проходить тренинги для детей разных возрастов и их родителей.

– Занятия смогут посещать дети начиная с пяти лет. Им мы предлагаем подготовку к школе – развитие внимания, памяти, мышления. Комплекс упражнений поможет ребенку лучше учиться. Также у нас будут занятия для детей начальной школы, среднего и старшего звена, – рассказывает Жанна Курильчик, победительница конкурса «Начни свое дело». – Ко мне обращались и взрослые,

в том числе и люди пенсионного возраста, с просьбой проводить занятия на развитие внимания и памяти. Специально для этой группы мы разработали трехмесячный курс.

Учебный класс и кабинет консультаций готовы принимать посетителей. На грант от ОМК социальный предприниматель купила необходимую для работы оргтехнику – компьютер и мультимедийный проектор. Вскоре здесь появится еще и интерактивная доска.

К организации занятий Жанна Курильчик планирует привлекать учителей начальных классов, психологов школ города, логопедов-дефектологов. Для социально незащищенных слоев населения, многодетных семей, пенсионеров и людей с ограниченными возможностями здоровья будут действовать скидки.

Техника еще поживет

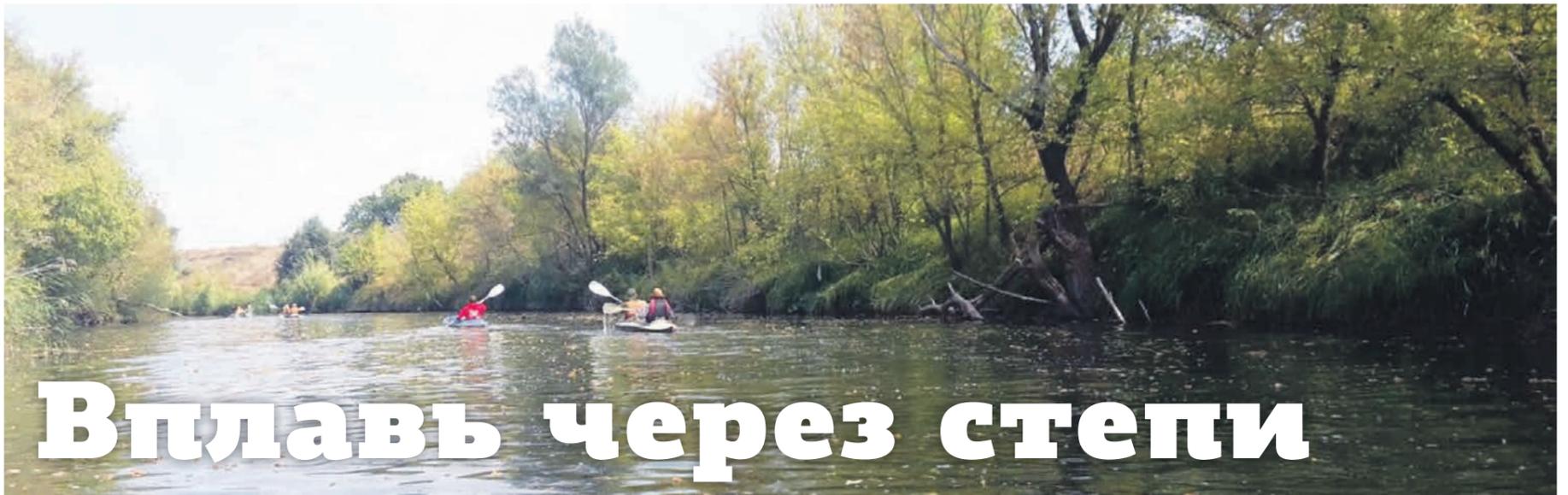
Раниля Сайфуллина запустила в Благовещенске проект по ремонту старой бытовой техники «Спаси холод – спаси жар!». С этой инициативой она выиграла грант конкурса «Начни свое дело». Идея основана на том, что можно продлить жизнь стиральным машинкам, холодильникам и другим бытовым приборам с помощью несложного ремонта, всего лишь заменив уплотнительные резинки. Это даст жителям Благовещенска возможность сэкономить и избежать покупки новой техники.

– Зачастую у малоимущих и многодетных семей нет возможности купить бытовые приборы. Но не многие знают, что техника может еще долго служить, достаточно заменить несколько деталей. Как правило, часто проблема бывает в обычных уплотнительных резинках, – объясняет Раниля. – На грант я приобрела станок для производства нескольких видов

резинок. Теперь их не придется закупать в других городах.

Официально цех открылся 1 октября. Заказчиками Ранили Сайфуллиной станут жители города, района, а также местные столовые, пекарни, детские сады и школы. В мастерской действуют система скидок и льготные цены для пожилых клиентов. Кроме того, благодаря проекту появилось четыре новых рабочих места, среди трудоустроенных – люди с инвалидностью и пенсионеры. В будущем планируется увеличить количество сотрудников, так как цех уже получил крупные заказы.

Кстати, это уже второй проект Ранили Сайфуллиной. В 2017 году, также на грант конкурса «Начни свое дело», она открыла предприятие «АгрохолтехСервис», специализирующееся на ремонте сложной бытовой и сельскохозяйственной техники.



Вплывь через степи

Выксунские металлурги совершили пятидневное путешествие на байдарках по реке Чир



Александр Кулагин
Выкса

Летом Екатерина Козерадская, начальник управления по связям с общественностью ВМЗ, решила: «Во время осеннего отпуска обязательно сплаволю по реке». Она несколько раз видела по местному ТВ сюжеты о выксунцах, путешествующих на байдарках по российским рекам. Сплыв – это работа в команде, романтика, костры на берегу. Опыт подобных поездок был: в студенческое время сплавлялась с друзьями по рекам Нижегородской области.

В десятке со Швондером

– Идеолог и организатор поездок – Вячеслав Романов, ветеран ВМЗ, – в прошлом возглавлял третий трубный цех. Предложили сплав по реке Чир. Я там была и с радостью согласилась, – рассказывает Екатерина Козерадская.

В компании туристов-водников из Выксы и Владимира были еще два заводчанина – Иван Коротков и Сергей Марданов, опытные путешественники.

– Поездка на Чир стала для меня пятым сплавом в 2019 году. Выбрали эту реку, потому что с разными группами уже сплавлялись по всем значимым притокам Дона, а по Чиру ходить не доводилось, – поясняет Вячеслав Романов, командир группы.

Всего в группе было девять человек, но все считали, что туристов было 10. Десятый член команды – 12-летний пес Вячеслава Николаевича по кличке Швондер. Для него этот сплав стал 53-м, и он точно достоин особой номинации в книге рекордов. У него три лапы, четвертую потерял во время ЧП в одном из турне. Швондер участвовал во всех работах, разве что не греб веслами.

Сентябрьским утром еще до рассвета микроавтобус с путешественниками, пятью байдарками и снаряжением выехал из Выксы. Привычный нижегородско-рязанский Приокский край, Черноземье, затем настоящий степной русский Юг. Преодолев почти тысячу километров, участники похода прибыли в станицу Обливскую на границе Ростовской и Волгоградской областей. Отправная точка сплава – место недалеко от моста через реку Чир.

– Странное название – Чир. Есть теория, что у каждой реки на древнем праязыке есть истинное имя. Так вот, реки с непривычными для нашего уха названиями, где есть слоги «чи» или «ча», – это опасные для людей реки, из них нельзя пить, там омуты и вообще, масса неприятностей. Но эту теорию мы опровергли на практике: пить из Чиры можно, рыбы там много, идти на байдарках – одно удовольствие. Для тех степных мест, где, как говорят жители, за лето было всего три дождя, Чир – это река жизни. На протяжении похода ландшафт меняется, но, конечно, больше степных равнин. Берега утопают в зелени, там множество птиц и животных, – отмечает Екатерина Козерадская.

Пришельцы, язычники, киберпанк

Чир в начале путешествия – небольшая неглубокая речушка. Ближе к низовьям становится шире, мощнее. А в месте впадения в Дон, вернее, в Цимлянское водохранилище, где еще сохраняется речное течение, – волны достигают полуметра. Именно разбушевавшиеся волны помешали группе пристать к последней точке маршрута – острову Дурной. Решили не рисковать и причалили к берегу. Кстати, в Чир впадает речка Добрая – к слову о «говорящих» топонимах.

– Меня удивило, как четко и почти по-военному организуется сплав. Каждый переход рассчитан, останки запланированы заранее. Есть график дежурств по кухне. Думать, что приготовить, не нужно: в кулинарной книге походов на 2019 год все уже написано. У нас были продукты с собой, мы ловили рыбу, что-то покупали на берегу. Походы за хлебом, кстати, были очень колоритными. Вдоль берега хутора и станицы. Идешь по улице – все на тебя смотрят, рядом дети бегут. Целое событие – прибытие «пришельцев». По впечатлениям, местные живут почти натуральным хозяйством, все очень патриархально, по-стародавнему, по-казацки. Но туристам рады – подсказывают, рассказывают, а когда магазины закрыты, дают продукты бесплатно.

ЦИФРА

10 000

рублей составили траты каждого путешественника за пять дней. Эта цифра включает все расходы: дорога, питание, ночлег на базе отдыха в конце пути.

Очень отзывчивые люди, – вспоминает Екатерина Козерадская.

Путешественники устраивали стоянки примерно через каждые 15–20 километров пути – никаких сверхусилий, главное – отдых в движении при разумной физической нагрузке. Во время одной из стоянок туристы решили посмотреть знаменитые суровикинские камни.

– Холм с камнями в нескольких километрах от берега, добирались на машине с местным водителем. Это напомнило фильм Кустурицы или какой-то киберпанк: полностью убитая «девяносто девятая» без стекол, обивки и дверных ручек двигалась на скорости 120 километров в час! Удивлялись и по приезде: холмистая местность, один из холмов усыпан камнями – в человеческий рост, средними и маленькими, как щебенка. И эти камни теплые! Не подогреть, а как будто живые. Очень интересные ощущения, – рассказывает Екатерина Козерадская. – Не нашла общепринятого объяснения такому явлению. Загадочное место. Говорят, туда съезжаются современные язычники и всякого рода оккультисты: камни почитают за место земной силы.

Перья удачи

В тех местах по-настоящему дикая природа. Она красива и даже избыточна, но непонятна чужаку, временами таит опасности. Например, туристы однажды набрели на живописную поляну с конским черепом, усыпанную десятками гнезд шершней. Пришлось максимально тихо ретироваться. Еще запомнились маневры огромной стаи скворцов – тысячи птиц синхронно «рисовали» в небе только им понятные знаки.

– Однажды ночью нас разбудил филин. Он залетел под тент, сел на стул и стал ухаживать. Мы, заспанные, были в замешательстве. И только грозный окрик командира группы «Филин, уходи!» заставил птицу улететь. Фраза про филина стала крылатой в этом походе, – вспоминает Иван Коротков.

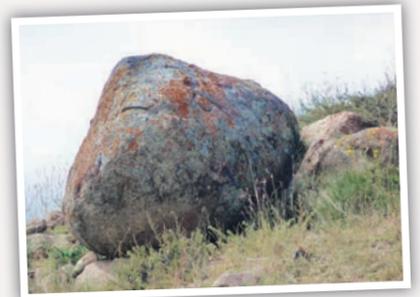
Ближе к водохранилищу попадались черепашки, а однажды группу байдарок несколько километров сопровождал синий зимородок, красивая редкая птичка, герой поверий и сказок. Она же (или кто-то из ее сородичей) подарила путешественникам несколько перьев, которые нашли на стоянке. Такая находка – счастливая примета.

– Когда путешествие закончилось, я поняла, что это и есть мой первый настоящий сплав. В юности были однодневные – не в счет. А еще меня посвятили в туристы. Ждала какого-то вычурного обряда, но обошлось. Просто сказали: «Екатерина, теперь ты настоящий турист. Ты с нами». Для меня это очень важно. Я попала в группу, в которой мне было интересно и очень комфортно. Байдарочники – особые люди. Какие-то туристы высшей категории: молчаливые, деловые, всегда готовые помочь делом, рукастые. Надеюсь, что теперь я стала хоть немного такой же, – улыбается Екатерина Козерадская. – А еще я вновь убедилась, как богата и красива наша страна. Отдыхать в России – это здорово!

Топ-3 достопримечательностей

Суровикинские теплые камни

Загадка природы. Сохраняют температуру даже зимой. Утверждают, что прикосновение к ним исцеляет все болезни.



Хутор Новомаксимовский

Место страшных боев 1942 года. Здесь до сих пор находят боеприпасы. В Новомаксимовском красивый Храм Покрова Божией Матери.



Остров Дурной

Группа из Выксы в этот раз не добралась до него. На острове сосновый лес и красивые пейзажи. Место ценят рыбаки и грибники.



ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Чир протекает по территории Ростовской и Волгоградской областей. Длина реки – 317 километров. Ряд исследователей считают, что Чир – та самая река Каяла, где случилось сражение дружины князя Игоря с половцами.

Дмитрий Мананников, ведущий инженер-технолог «Трубодетали», однажды променял НИИ на завод – и ни разу об этом не пожалел

Закон велосипеда

Светлана Кулагина
Челябинск

Знаете, как формулируется «закон велосипеда»? «Пока едешь – стоишь, остановишься – упадешь». Этому принципу Дмитрий Мананников следует на работе и дома.

Не заржавеет

Первый свой велосипед Дмитрий собрал своими руками в детстве. Он вообще любил играть с дедушкиными инструментами: молотком, пассатижами, отвертками... Дед строит дом в саду – внук помогает раствор месить, доски прибивать. С любой техникой мальчишка тоже был на ты. Но инженером при этом стать не мечтал. Склонность внука к естественным наукам предопределила бабушка, которая много лет преподавала биологию – сначала в школе, потом в пединституте. Юноше легко давалась химия, решил поступать в Челябинский госуниверситет на химика. На выходе из вуза молодой специалист получил приглашение в научно-исследовательский институт трубной промышленности – РОСНИТИ.

– Зарплаты были очень скромные, но надо было где-то набираться опыта, – рассказывает Дмитрий. – Когда-то это был НИИ всесоюзного значения, а в 2006-м, когда я пришел туда работать, он принадлежал Трубной металлургической компании. Мы выполняли лабораторные исследования, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по заказу предприятий, входящих в ТМК. В основном боролись с коррозией металла. Это направление стало актуальным в связи с тем, что ухудшились условия эксплуатации скважин, стало больше обводненной нефти. Еще одно направление – разработка технических условий на производство труб, стойких к коррозионному растрескиванию, по стандартам международной ассоциации инженеров-коррозийщиков NACE. Приходилось читать специальную литературу, потому что институтские знания были абсолютно из другой области – органической химии.

Инженер-исследователь поехал по разным регионам. Бывал на Волжском, Таганрогском, Северском трубных заводах. Досконально изучил металловедение, технологии выплавки и внепечной обработки стали.

– Но самое важное мое «приобретение» в РОСНИТИ – жена Светлана, инженер лаборатории металловедения. Недавно мы отметили десятую годовщину свадьбы, – улыбается Дмитрий. – Все бы прекрасно: ценят, уважают, работа интересная, – но с рождением дочери стало элементарно не хватать на жизнь. Я понимал, что никто не будет увеличивать мне зарплату. В НИИ работали в основном люди пенсионного и предпенсионного возраста и послевузовская молодежь –



© АРХИВ ДМИТРИЯ МАНАНИКОВА



Мне важно ощутить результат своего труда. На заводе ты можешь его потрогать руками, а в НИИ, например, провел коррозионные испытания или исследования, отработал методику – и не знаешь, пригодится ли это кому-нибудь.

их все устраивало, а люди среднего возраста где-то еще подрабатывали.

И после пяти лет в трубном НИИ Дмитрий Мананников решил поменять работу, хотел устроиться инженером-технологом на какой-либо трубный или металлургический завод – благо в Челябинске их много. Помог случай – увидел бегущую строку в телевизоре: «Заводу «Трубодеталь» требуется инженер-химик».

Не замерзнет

На «Трубодетали» действительно искали инженера с такой специализацией на направление защитных полимерных покрытий, поскольку предыдущего специалиста, Оксану Пильник, пригласили тогда на работу в Москву, в НИИ «Транснефть». Мананникову предложили заняться этим направлением, расширить пул поставщиков изоляционных материалов, провести опытные работы с применением новых полиуретановых покрытий.

– Главным технологом и моим непосредственным руководителем в то время был Антон Александрович Аистов. Он мне сказал: «Отлично! У нас хорошие перспективы, работать интересно. Вот тебе испытательный срок, покажешь себя, значит, останешься у нас», – вспоминает Дмитрий. – Он был первым моим наставником, два года мы с ним проработали, потом он ушел на «Этерно», а теперь, к счастью, опять вернулся.

На заводе оказалось работать интереснее, чем в НИИ. Очень скоро подающему надежды инженеру-технологу поручили другое направление – теплоизоляции. Участок уже функционировал – выпускал отводы с пенополиуретановым покрытием в металлической оболочке, которые предназначались для строительства магистральных нефтепроводов на Крайнем Севере.

– В тот момент «Транснефть», наш основной заказчик, начала выдвигать свои технические условия, которые были жестче, чем у всех остальных нефтяных компаний. Нам предстояло подстроить техно-

логию производства изделий под эти требования, – рассказывает ведущий инженер-технолог.

Со временем под руководством Дмитрия Мананникова на заводе освоили производство всех видов соединительных деталей в теплоизоляции, включая крутоизогнутые отводы и тройники от малого до большого диаметра. А в 2014 году для строящегося на севере Ямала нефтепровода предприятие впервые произвело изделия, оборудованные нагревательными элементами в виде трубок-спутников для монтажа системы путевого подогрева на основе «скин-эффекта». Еще один новый вид изделий – гнутые отводы с каналом по всей длине теплоизоляционного слоя – позволяет обнаруживать утечки нефти в процессе их транспортировки.

Последнее достижение инженера Мананникова и его коллег – разработка технологии производства термокейсов. Эти изделия – две металлические трубы со слоем пенополиуретана между ними – применяются для обустройства нефтяных скважин в районах вечной мерзлоты. В прошлом году «Трубодеталь» произвела первую крупную партию изделий для разработки Новопортовского месторождения, заказчиком выступала компания «Газпромнефть Ямал».

– Сейчас к нашей новой продукции есть большой интерес со стороны «Газпромнефть», – рассказал Дмитрий. – Поэтому перед нами стоит задача войти с термокейсами в реестр поставщиков «Газпрома», для этого нужно провести аттестацию с привлечением ВНИИГАЗа и выполнить разработку технических условий под требования компании.

А еще Мананников признался, за что он больше всего любит работу на заводе: «Так как я с детства привык работать руками, мне важно ощутить результат своего труда. На заводе ты можешь его потрогать руками, а в НИИ, например, провел коррозионные испытания или исследования, отработал методику – и не знаешь, пригодится ли это кому-нибудь».

ДОСЬЕ

Мананников Дмитрий Андреевич

- **Дата рождения:** 30 августа 1984 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** Челябинский государственный университет, специальность «Химия» (2006).
- **Карьера:**
 - Российский научно-исследовательский институт трубной промышленности (РОСНИТИ), лаборатория коррозионных испытаний, инженер, затем научный сотрудник (2006–2011);
 - завод «Трубодеталь», отдел по технологической подготовке производства, инженер-технолог, затем ведущий инженер-технолог (с 2011-го).
- **Награды:** звание «Лучший работник завода «Трубодеталь» в номинации «Лучший инженер-технолог» (2018); диплом I степени победителя XI научной конференции молодых специалистов ОМК в секции «Производство соединительных деталей, трубопроводной и запорной арматуры» (2018).
- **Семейное положение:** женат, двое детей.

Не упадет

Было время, когда Дмитрий ездил на работу на велосипеде, – для молодого сотрудника НИИ проехать утром 12 километров по Челябинску не составляло труда. Рождение детей заставило изменить этой привычке: утром дочку надо отвести в школу, сына – в детский сад. Но теперь, когда Соня подросла, она с удовольствием составляет компанию папе – оба садятся на велосипеды и едут на прогулку в парк или в ближайший лес.

– У меня с детства была бронхиальная астма, – признается Дмитрий, – постоянно задыхался. Но было большое желание преодолеть болезнь, и я сел на велосипед. Когда катаюсь в лесу, в горах, астма отступает. В студенчестве освоил горный велосипед, стал участвовать в кросс-кантри – это езда по пересеченной местности, по горным тропинкам вверх-вниз. А сейчас с удовольствием участвую во всех велопоходах, которые организуются у нас на заводе. Мы объехали много красивых мест Южного Урала. Жена у меня родом из Верхнего Уфалея – небольшого города на севере Челябинской области. Там проходят велосипедные гонки, я тоже в них участвую. И когда просто приезжаем с семьей туда на выходные, едим или гуляем пешком с дочкой по окрестностям. Ждем, когда сынишка Степа подрастет.

Анкета

- ✓ **О себе:** вода камень точит.
- ✓ **О работе:** должна быть интересной.
- ✓ **О доме:** семья – главное в жизни.
- ✓ **Жизненное кредо:** движение – жизнь!
- ✓ **Любимый литературный персонаж:** мушкетеры.
- ✓ **Любимый исторический деятель:** Александр Суворов.



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНТОН АИСТОВ

начальник управления по технологическому сопровождению производства, «Трубодеталь»

« С Дмитрием мы познакомились, когда я работал главным технологом. В нем сразу был виден потенциал. Мне как руководителю не требовалось больших усилий направить его в нужное русло. Потребовалось только добавить немного системности в подходах к решению задач. Первыми большими задачами были расширение списка освоенных материалов для наружного антикоррозионного покрытия и освоение технологии нанесения пенополиуретанового покрытия. С обеими задачами Дмитрий прекрасно справился.

КОРОТКО

Международный день пожилых людей отмечается с 1991 года по решению Генеральной ассамблеи ООН. Первыми эту дату начали праздновать страны Европы, затем традицию переняли и в других частях света.



Осень жизни в ярких красках

Заводы ОМК поздравили своих ветеранов с Днем пожилого человека

ДАТА

Анна Андреева
Москва

Выксе праздничный вечер прошел 3 октября во Дворце культуры имени Лепсе. На него пригласили не только пенсионеров всех подразделений ВМЗ, но и представителей городского Совета ветеранов. С концертной программой перед гостями выступили творческие коллективы ДК. Кроме того, на мероприятии чествовали пять супружеских пар, которые в этом году отмечают юбилей семейной жизни.

Концертные номера ждали и ветеранов БАЗ. На особый праздник пригласили около 70 пенсионеров-юбиляров. Их торжественно поздравили управляющий директор завода Андрей Елисеев, представители профкома, районного и заводского Совета ветеранов. А выступления для гостей подготовили артисты городской художественной самодеятельности. Да и сами пожилые люди доказали, что полны энергии и задора: пели, танцевали, участвовали в конкурсах.

Завод «Трубодеталь» поздравил пожилых людей Новосинеглазовского «Театральными посиделками». Гостей пригласили на чаепитие и мастер-класс по чайному делу и праздничный концерт. Хорошее настроение создавали баянист, вокальный коллектив «Дары Урала» и акробаты. Директор по производству Олег Лопатин поблагодарил ветеранов за активную жизненную позицию и неравнодушие, пожелал радости, здоровья, понимания со стороны младших поколений и энергии.

На празднике, который организовали активисты АТЗ, побывали более 250 пенсионеров. Творческая группа подготовила для них праздничный концерт. В нем приняли участие альметьевцы, занимающиеся в театральной студии завода (этот проект выиграл грант конкурса «ОМК-Партнерство»).



▲ На празднике в Альметьевске были танцы © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

▼ КСТАТИ | Месяц серебряных встреч

Чусовляне организовали целый месячник для людей серебряного возраста, который включает много разных мероприятий. Большой праздник для ветеранов предприятия состоится 22 октября в Культурно-деловом центре. Руководство ЧМЗ и заводской Совет ветеранов подготовили насы-

щенную программу: консультации медицинских специалистов, выставку творческих работ ветеранов «Дары осени», концерт с участием трех коллективов из Перми. И впервые в городе Совет ветеранов ЧМЗ проведет интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?».

Также пожилых людей пришли поздравить учащиеся подшефной школы № 17. Украшением праздника стало выступление ветерана завода Марселя Шаймухаметова. А после концерта гостей ждали чаепитие и экскурсия по музею предприятия.

Насыщенной была программа на ЧМЗ. 1 октября в Совете ветеранов завода поздравляли участников и победителей районного конкурса «Ветеранское подворье». От

ЧМЗ в нем участвовали шесть семей. Семья Кайсиных победила не только в заводском, но и в районном этапе конкурса, так что ей доверили защищать честь округа на краевом этапе. После поздравлений и вручения награды общение продолжили за чашкой чая. В этот же день всех ветеранов города поздравляли с праздником руководители Чусовского округа, а день завершился праздничным концертом творческих коллективов края.

Сильные и меткие

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Соревнования по гирям и дартсу в зачет заводской спартакиады завершились на Альметьевском трубном заводе.

Самым сильным гиревиком на предприятии оказался Рафис Гизатуллин (ТЭСЦ-2), второе место завоевал Айгиз Хамзин (ТЭСЦ-1), на третьем – Рашид Аюпов (служба главного механика). В командном первенстве лидирует второй цех, серебро досталось первому цеху, замыкает тройку лидеров заводоуправление.

Кстати, впервые в гиревых соревнованиях выступала девушка – машинист мостового крана Альфия Мухамадиева из второго трубного цеха.

В личном первенстве по дартсу среди мужчин самым метким оказался Евгений Макаркин (заводоуправление), немного уступил ему Федор Долганов (автотранспортный цех), третье место – у Анатолия Дикого (заводоуправление). Самой меткой девушкой турнира стала Илюза Басьева (ТЭСЦ-1), второе место заняла Ильгиза Закирова (заводоуправление), на одно очко отстала от серебра Мария Закирова (отдел технического контроля).

В командном первенстве по дартсу победу одержали спортсмены заводоуправления, на втором месте – сборная отдела технического контроля и службы главного механика, на третьем – ТЭСЦ-1.

Саня и Ваня приехали

«Театральные сезоны ОМК» в Выксе продолжились историей любви на берегах Чусовой

ИСКУССТВО

Светлана Киселева
Выкса

Первый звонок, второй, третий... Двери в зрительный зал закрываются, постепенно гаснет свет, и декорации на сцене переносят зрителей куда-то на Урал, к берегам реки Чусовой. В воздухе будто чувствуется запах сена, ощущаются летняя жара и еле уловимый ветерок.

История «О Сане, Ване, любви и разлуке» создана по пьесе Владимира Гуркина и основана на реальных событиях из жизни семьи писателя. Актеры Дзержинского театра драмы играют этот спектакль на протяжении десяти лет и, по их словам, сроднились со своими героями.

Действие разворачивается в военные и послевоенные годы. В далекой уральской деревне живут три сестры – Анна, Софья, Александра, – их мужья, дети. Война, как им кажется, грохочет где-то далеко, ведь деревенские дни идут

▼ КОММЕНТАРИЙ ЗРИТЕЛЯ

ЕЛЕНА ШАРОНОВА
специалист «ОМК-ЦЕС»

«На мой взгляд, пьеса очень хорошо отражает быт военного периода, а также четко описывает конфликт внутренних чувств героев. Все актеры просто поразительно натурально прожили свои роли. Именно прожили! Особенно понравилась игра актеров, исполняющих роли Ивана и Жени. Я очень благодарна ОМК за организацию «Театральных сезонов» и возможность посещать прекрасные постановки. Культурное развитие людей, несомненно, влечет за собой развитие всего города.

своим чередом. Но однажды привычный мир рушится: из-за доноса председателя их мужьям грозит арест, и те едва успевают убежать добровольцами на фронт.

Прошло четыре года войны. С полей сражения возвращаются в деревню мужчины. И только



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

от Ивана, мужа Александры, – ни письма, ни похоронки. Ситуация типичная для того времени. Многие спустя годы теряли надежду. Саня же ждет, но сама себе боится признаться в том, что уже не верит. И в день, когда она решает ответить взаимностью че-

ловеку, который поддерживал ее семью на протяжении всех этих лет, возвращается Иван. В голосе женщины боль, во взгляде – обида, а сердце замерло и выдохнуло: «Жив, и это главное!»

Автор пьесы не терзает зрителя выбором Александры. Муж-

▼ КСТАТИ



«Театральные сезоны ОМК» проходят в Выксе и Чусовом. В частности, выксунские зрители до конца года увидят еще четыре спектакля:

16 октября
«Спартак»

20 ноября
«Епифанские шлюзы»

9 декабря
«Подлинная история фрекен Хильдур Бок, ровесницы века»

18 декабря
«На дне»

чины сами решают этот вопрос. И все становится на круги своя, как будто и не было восьми лет разлуки. Это вечный сюжет о верной жене, преданно ждущей своего любимого. И совсем не важно, как ее имя: Пенелопа, Сольвейг или Саня.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© СОФИЯ ЖЕЛНИНА

Мельпомена в объективе

Выставка фотографий Юли Шмелевой открылась в музее истории ВМЗ

ИСКУССТВО

София Желнина
Выкса

Экспозиция выксунского фотографа получила название в честь музы театра Мельпомены. Как считает Юля Шмелева, человеку, чтобы полностью раскрыть свой потенциал, необходимо творчество. Это может быть сценическое искусство, актерское мастерство, танец и просто перевоплощение, смена одной роли на другую. Попробовать себя в новом амплуа помогает фотография.

Как и сцена, пространство кадра требует особого заполнения. Чтобы соблюсти баланс между сложным интерьером и лаконичностью холста в качестве фона, требуется профессиональный взгляд ав-

тора фотоработы – режиссера, сценариста, постановщика и осветителя в одном лице. В этом и заключается одна из наиболее любимых Юлей Шмелевой задач в ее творчестве: создать в кадре атмосферу – осязаемую, реальную. Ради этого приходится делать многое: шить ажурное платье, изготовить сложные детали костюма, придумать бутфорские объекты.

– Выставка – совместная работа фотографа и моделей, актрис и актеров в кадре. Выкса богата талантливыми людьми, и в большей степени «Мельпомена» как раз про них! – говорит Юля Шмелева. – А этой выставкой я хочу показать, что «играть» можно вне зависимости от того, кто ты по профессии и насколько близок к театру. Надеюсь, у нас получится заинтересовать зрителей историей театрального и киноискусства, вдохновить и подтолкнуть к новым творческим свершениям.

«Все хотят наследить в истории»

ОТКЛИК

Про память и памятники

/№ 37 (196) от 27 сентября 2019 года/

Переписывают историю и сносят памятники, посвященные русским солдатам и маршалам, во многих странах... А тем временем в другой стране чествовали русского генералиссимуса. Учитывая градус «антирусских страстей» в Европе, в это трудно поверить, но это абсолютная правда. Вот уже 20 лет в Швейцарии вспоминают сподвижников Суворова, погибших во время Швейцарского похода 1799 года.

О.: «Как отношение к истории влияет на настоящее? Мне нравится афоризм Ключевского: «История – это не учительница, а надзирательница: она ничему не учит, но сурово наказывает за незнание уроков».

Валерий: «Все хотят наследить в истории. Но не у всех получается. А сколько афоризмов и цитат об истории, часто противоречащих друг другу, оставили в ней известные и почитаемые люди (свой в свое время, и часто свои для последующих поколений), остается только удивляться. «История – самый хороший учитель, у которого самые плохие ученики», – сказала Индира Ганди.

Андрей: «Позабавила фраза «Слово президента в Чехии реальной силы не имеет». Еще как имеет. Только эта сила там ограничена законом.

Читатель 1: «Как мне это нравится: «Страну спасла русская армия». Да поймите вы, что для Швейцарии не было оккупации и притеснения, убийства населения. И еще неизвестно, кто кого от кого спасал.

Рысь: «Именно поэтому швейцарцы до сих пор вспоминают Суворова. Логично.

Валерий: «Вот в этом и заключается главный казус истории – все сильны задним умом.

Читатель 1: «А кто представители «переднего ума»?

Дмитрий: «А мы с вами – представители «переднего ума». Мы, творящие здесь и сейчас, своими делами и поступками, улыбками и добрым словом.

КВВД: «Черчилль говорил: «Народ, забывший свое прошлое, потерял свое будущее».



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Спорт как отражение труда

Как складываются команды на производстве и вне его?

АЛЕКСАНДР ТОКАРЕВ
управляющий директор АТЗ



Командная работа – это способность людей совместно достигать общей цели, объединять усилия для ее достижения. Самые яркие примеры мы видим в спорте. Само слово «команда» пришло на производство именно из спорта. И это не простое совпадение. Именно спорт воспитывает в людях дисциплину, ответственность за результат, способность добиваться поставленных целей, шаг за шагом двигаясь к победе.

Пример того, как команда самоорганизуется для совместных действий, – спортивное движение на Альметьевском трубном заводе. Эта история началась 15 лет назад. Тогда на территории АТЗ спортивных мероприятий не было. Построили спортзал. Сначала организованно стала заниматься группа руководителей завода. Четверг был объявлен спортивным днем. И мы личным примером показали людям свою приверженность здоровому образу жизни.

На тот момент спартакиада у нас проводилась по четырем видам спорта – по волейболу, футболу, гиревому спорту и перетягиванию каната. И все это проходило в один день, раз в год. Но подразделения создавали команды, люди предлагали новые дисциплины... И сейчас у нас соревнования по 20 видам спорта – каждый месяц проходят. В них участвуют семь постоянных команд от всех подразделений завода, а также сборные подразделений организаций. У некоторых команд – два и даже три состава. При этом мы не обязываем людей участвовать. У них есть стремление быть вместе, быть одной командой.

Как в спорте, так и на производстве люди вовлекаются, встают плечом к плечу, добиваются результатов. Однажды в городе проходили соревнования, на которых в числе прочих дис-

циплин была одна необычная: нужно было проехать двести метров на велосипеде человеку из группы поддержки, не участвующему более ни в каких соревнованиях. Об этом условии мы узнали в самый разгар соревнований. Наш человек, ни секунды не колеблясь, сел на велосипед и проехал. А позже сказал, что никогда прежде на велосипеде не ездил. Он просто не мог подвести свою команду и потому сделал невозможное.

Другой наш человек, сварщик, находясь в отпуске, узнал, что его коллега заболел и заменить его нечем. Пришел на завод и попросил отозвать себя из отпуска. Не смог равнодушно смотреть, как его команда проигрывает.

Осознание того, что нельзя подвести своих коллег, стремление быть вместе, быть рядом – вот основы командной работы. Это у нас проецируется на все: на труд, на быт. На производстве новые люди ориентируются на лидеров, сами становятся лидерами; в жизненных ситуациях заводчане приходят на помощь друг другу, вместе решают любые вопросы. Вместе стремятся стать лучшими и помогают в этом друг другу.

Командная работа: мы работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными; у нас общие успехи и неудачи.

И во многих видах спорта мы являемся сильнейшими в Альметьевске: футбол, волейбол, настольный теннис... А лидеры в спорте становятся лидерами и в производстве. Это закономерно. А главное – то, что в нашей команде всегда найдется место для всех, кто хочет работать и заниматься спортом, созидать и побеждать!

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Как вернуться с работы здоровым?

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Полное доверие**

Фотографию на конкурс прислал Глеб Рубашкин, начальник управления по экономике ремонтов и механического производства ВМЗ. Сюжет иллюстрирует одну из важных в любом коллективе ценностей – доверие.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Книга**

Виктор Франкл. Сказать жизни «Да!»

Рекомендует София Желнина, студентка Нижегородского государственного университета имени Лобачевского

«Виктор Франкл в годы Второй мировой войны прошел через все круги ада в концлагерях. Так что книга в буквальном смысле выстрадана автором.



В центр произведения Виктор Франкл ставит узника концлагеря. Он показывает, как человек в самом ужасном и угнетенном состоянии, в условиях полного отсутствия свободы способен на духовные и нравственные подвиги. У меня после прочтения остался лишь один вопрос: как в концлагере можно сохранить душу и не набраться жестокости? Наверное, свобода духа и любовь к жизни – драгоценности, которые никто и ничто не может отнять у человека.

Что же было смыслом жизни узников, которые каждый день страдали от холода, голода, физической и душевной боли? Это любовь к жизни: проснуться и увидеть рассвет, дожить до вечера и проводить закат, поесть и уснуть, дожить до лета и почувствовать тепло солнца... Именно на этих мелочах держалось их желание жить.

Эту книгу можно и нужно читать, когда тяжело и жизнь кажется бессмысленной, – она придаст сил. Но даже когда все в порядке и жизнь идет своим чередом – возьмите это произведение. Оно научит ценить моменты. Будничные заботы погружают нас в бесконечную рутину, и мы зачастую обесцениваем такие привычные нам блага, как свобода, любовь, вера, – и просто саму возможность жить.

АФИША | октябрь**Выкса**

Выставки в музее истории ВМЗ
«Мельпомена». Авторская выставка фотографа Юли Шмелевой.
«Для души...» Выставка участников проекта «Школа живописи».
«Сон единорога». Выставка резидента Vykxa Air Евгении Паниной.

Городские события

4 октября, 18:00 – музыкальная гостиная «Костры горят далекие». ДК имени Лепсе.
6 октября, 12:00 – мастер-класс «По следам сказок». Музей истории ВМЗ.
8 октября, 18:00 – тренинг «Актерское мастерство». Арт-пространство Ex Libris.

Футбол

5 октября, 14:00 – «Металлург» (Выкса) – «Шахтер» (Арзамас). ФОК «Баташев Арена».

**Чусовой**

Культурные события в КДЦ
5 октября, 13:00 – фестиваль близнецов «Две капли».
11 октября, 18:00 – «Караоке-баттл».
13 октября, 14:00 – конкурс «Миссис и мистер «Серебряный возраст».

Спортивные события

4–6 октября, 9:00–21:00 – Всероссийский турнир по мини-футболу «Золотая осень Прикамья». СОК «Чусовской».

Альметьевск

Концерты в ДК «Нефтьче»
19 октября, 19:00 – балет «Лебединое озеро» (Санкт-Петербург).
20 октября, 18:00 – юмористическая программа «Делу время, потехе – два часа».
22 октября, 19:00 – Classic Enigma Show в сопровождении хора Notre-Dame de Lourdes.

Благовещенск

Цирк
6 октября, 12:00 – «Цирк дополненной реальности» (Санкт-Петербург). Городской ДК.

Концерты

10 октября, 10:00–23.00 – программа ко Дню Республики Башкортостан. Площадь перед городским ДК.
16 октября, 18:00 – духовой оркестр МВД. Городской ДК.

Челябинск

«Здоровое поколение»
5 октября, 12:00 – фестиваль ЗОЖ. Стадион поселка Новосинегазовского.

Концерты

7 октября, 19:00 – Валерий Леонтьев. Театр оперы и балета.
8 октября, 19:00 – Иван Кучин. Конгресс-холл Центра международной торговли.
8 октября, 19:00 – Дима Билан. Театр драмы.



10 октября, 18:30 – Андреас Болтц (орган, Германия). Зал «Родина».
10 октября, 19:00 – Тима Белорусских. Клуб «Галактика».

Спектакли в театре драмы

5 октября, 18:00 – «Старший сын».
6 октября, 18:00 – «Леди на день».
9 октября, 18:00 – «Убийца».
10 октября, 18:30 – «Алексей Каренин».
11 октября, 18:30 – «Бешеные деньги».

Спектакли в Новом художественном театре

7 октября, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас».
11 октября, 18:00 – «К тебе, Земля обетованная».

Спектакли на других площадках

5 октября, 19:00 – «Пять вечеров» (гастроли). ДК железнодорожников.
5 и 6 октября, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску». Молодежный театр.
6 октября, 18:00 – «Человек, зверь и добродетель». Театр «Манекен».
10 и 11 октября, 18:00 – «Мандат». Камерный театр.
11 октября, 19:00 – «Светлый ручей» (гастроли Большого театра). Театр оперы и балета.